



BLENDED LEARNING LOHNT SICH!

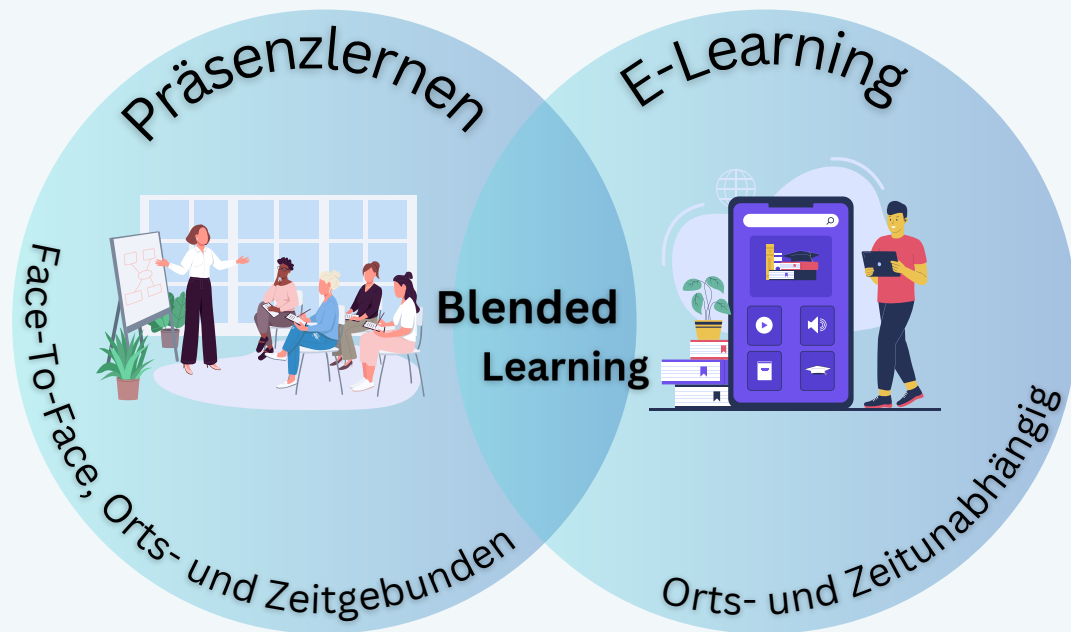


WARUM BLENDED LEARNING?

Blended Learning optimiert Lernzeiten effizient und ermöglicht individuelle Lernwege

Selbstlernphasen, Workshops mit individuellem Coaching ersetzen traditionelle Frontalunterrichten.

Blended Learning trennt die Vermittlung von Grundlagenwissen in Selbstlernphasen, um komplexe Inhalte besser zu verstehen. Durch E-Learning können Teilnehmenden in ihrem eigenen Tempo lernen und multimediale Interaktionen nutzen. Dies maximiert den Lernerfolg und ermöglicht individuelle Lernwege. Blended Learning ermöglicht einen effektiven Transfer von Lerninhalten in die Arbeitspraxis, was herkömmliche Seminare oft nicht leisten können.



SYNCHRONES + ASYNCHRONES LERNEN

Unsere Blended Learning Kurse integrieren Präsenz- und Online-Lernen, wobei sich synchrones und asynchrones Lernen abwechseln. Die Wahl der Abfolge hängt von den Zielen ab. Wir verwenden verschiedene Konzepte von Blended Learning:

1. Vor dem Präsenzlernen wird E-Learning genutzt, um die Motivation bis zum Kursstart aufrechtzuerhalten, den gleichen Wissensstand bei Kursbeginn zu erreichen und die Präsenzphasen zu verkürzen.
2. E-Learning wird nach den Präsenzphasen eingesetzt, um den Transfer in den Alltag oder die Praxis zu begleiten, die Wissenssicherung zu fördern und den Kontakt zu erhalten.
3. E-Learning wird synchron/parallel zum Präsenzlernen eingesetzt, um die Wissenssicherung zwischen den Präsenzphasen zu unterstützen und das Wissen in der Praxis anzuwenden (Praxistransfer).

Alle unsere Kurse sind Blended Learning Kurse !



Unsere Spezialkurse

Für Lehrpersonen

- Elektronische Prüfungen mit Moodle planen, durchführen und bewerten
- Lernpfade in Moodle erstellen
- Portfolio und Reflexion mit Mahara schreiben
- KI im Unterricht, Tools für den Unterricht

Für Office Management - “Donna Paulsen-Kurse”:

- KI für die Assistenz
- Formulare mit Word und Adobe erstellen
- Digitalisierung, Collaboration und Future Skills im Büroalltag